

УТВЕРЖДЕНО

Приказом руководителя

МКОУ ООШ п. Водла

*Меньшикова* Н.В.Меньшикова  
от «01» сентября 2023 г. № 86



## ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ

Муниципального казенного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы п. Водла Пудожского муниципального района Республики Карелия

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Учреждения и иных локальных актов МКОУ ООШ п. Водла.

1.2. Настоящим Положением определяется порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников Муниципального казенного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы п. Водла Пудожского муниципального района Республики Карелия (далее МКОУ ООШ п. Водла) в ходе выполнения ими служебных (должностных) обязанностей.

1.3 Действие настоящего Положения распространяется на всех работников МКОУ ООШ п. Водла вне зависимости от занимаемой должности.

### 2. Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов.

2.1. Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в МКОУ ООШ п. Водла осуществляется в соответствии с принципами:

- а) приоритетность применения мер по предупреждению коррупции;
- б) обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- в) индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МКОУ ООШ п. Водла при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- г) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов;
- д) защита работника МКОУ ООШ п. Водла от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником Учреждения и урегулирован (предотвращен) МКОУ ООШ п. Водла.

### 3. Обязанности работника МКОУ ООШ п. Водла в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.

3.1. Работник МКОУ ООШ п. Водла при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

а) руководствоваться интересами МКОУ ООШ п. Водла без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

б) избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

в) раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

г) содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.2. Работник МКОУ ООШ п. Водла при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности Учреждения или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами МКОУ ООШ п. Водла.

#### **4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником МКОУ ООШ п. Водла**

4.1. Ответственным за прием уведомлений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является структурное подразделение или должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции в МКОУ ООШ п. Водла.

4.2. Порядок уведомления работодателя о конфликте интересов утверждается локальным правовым актом МКОУ ООШ п. Водла.

#### **5. Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов в МКОУ ООШ п. Водла.**

5.1. Работники МКОУ ООШ п. Водла обязаны принимать меры по предотвращению ситуации и обстоятельств, которые приводят или могут привести к возникновению конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства.

5.2. Конфликт интересов в МКОУ ООШ п. Водла может быть урегулирован следующими способами:

а) ограничение доступа работника МКОУ ООШ п. Водла к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;

б) добровольный отказ работника МКОУ ООШ п. Водла или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

в) пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника МКОУ ООШ п. Водла;

г) перевод работника МКОУ ООШ п. Водла на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключающих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

д) отказ работника МКОУ ООШ п. Водла от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МКОУ ООШ п. Водла;

е) иные способы урегулирования конфликта интересов.

5.3. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника МКОУ ООШ п. Водла, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам МКОУ ООШ п. Водла.